JASIULIŠKIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI TYRIMO REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

2026 m. spalio 30 d.
Jasiuliškis

Jasiuliškių socialinės globos namuose - toliau Globos namai, 2026 m. spalio 9-16 dienomis buvo atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas. Tyrimas atliktas anoniminio anketavimo būdu, anketą sudarė 10 klausimų susijusių su korupcijos prevencija. Anoniminė anketa darbuotojams buvo išsiųsta tarnybiniu elektroniniu paštu.

Tyrimo metu įstaigoje dirbo 123 darbuotojai, į anketos klausimus atsakė 76, tai sudaro 62 proc. visų darbuotojų, kadangi atsakiusiųjų skaičius viršija 50 proc. anketavimas laikomas įvykdytu.

Atliekant tolimesnę duomenų analizę 76 atsakiusiųjų skaičius prilyginamas 100 proc. darbuotojų.

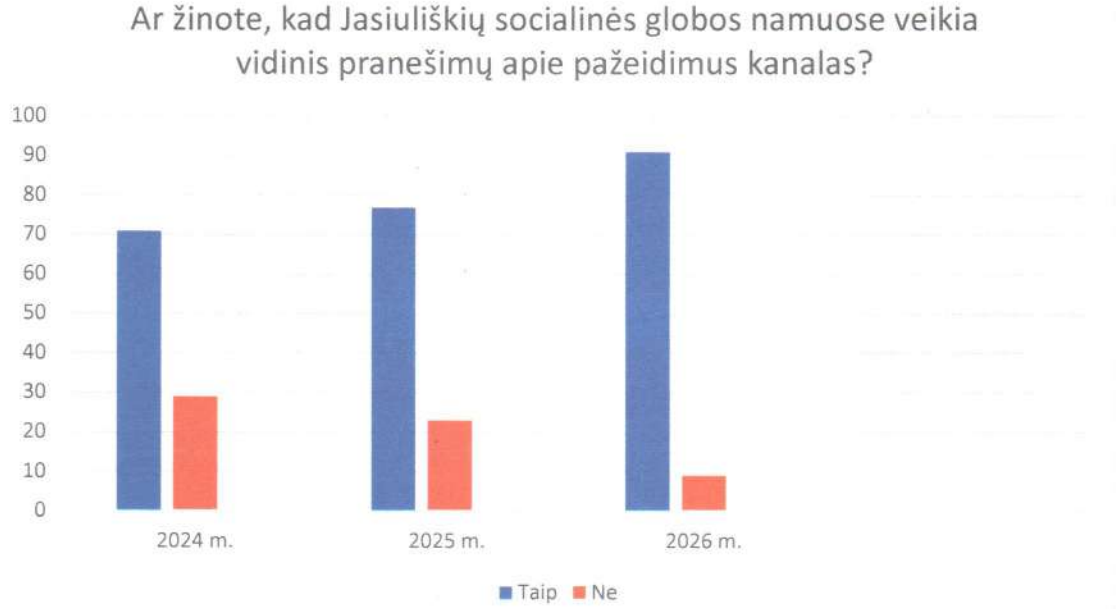
Į anketos klausimus atsakiusių darbuotojų skaičius lyginant su ankstesniais tolerancijos korupcijai tyrimo laikotarpiais keitėsi sekančiai: 2023 metais anketą užpildė 55, 2024 metais - 75, 2025 metais 93, o 2026 metais 76 darbuotojai.

Didžioji dalis apklaustų darbuotojų teigė žinantys, kas yra korupcija - teigiamai į šį klausimą atsakė 99 procentai.

97 procentai darbuotojų nurodė, kad yra susipažinę su Globos namuose taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis. Apie tai, kad yra susipažinę su visomis Globos namuose taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, išvardintomis anketoje, nurodė 25 procentai apklaustųjų. Su daugiau kaip viena korupcijos prevencijos priemone yra susipažinę 74 procentai darbuotojų. Vertinant konkrečių Globos namuose taikomo korupcijos prevencijos priemonių žinomumą, nustatyta: 66 darbuotojai žino apie galimybę pranešti apie korupciją ir piktnaudžiavimo atvejus; 48 nurodė darbuotojų antikorupcinius mokymus, 47 - Globos namų Etikos kodeksą, 31 nurodė korupcijos prevencijos veiksmų planus ir 28 darbuotojai nurodė privačių interesų deklaravimą ir pareigą nusišalinti.



Apie Globos namuose veikiantį vidinį pranešimų apie pažeidimus kanalą, žino 91 procentas apklaustų darbuotojų. Šis rodiklis lyginant su 2025 metais padidėjo 14 procentų:



90 procentai respondentų nurodė, kad jiems yra žinoma apie Globos namuose paskirtą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą darbuotoją ir 72 procentai apklaustųjų šiam darbuotojui (atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą) praneštų apie žinomą korupcijos atvejį. 2024 metais 81 procentas darbuotojų nurodė žinantys apie Globos namuose paskirtą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą darbuotoją ir 89 procentai šiam darbuotojui praneštų apie žinomą korupcijos atvejį.

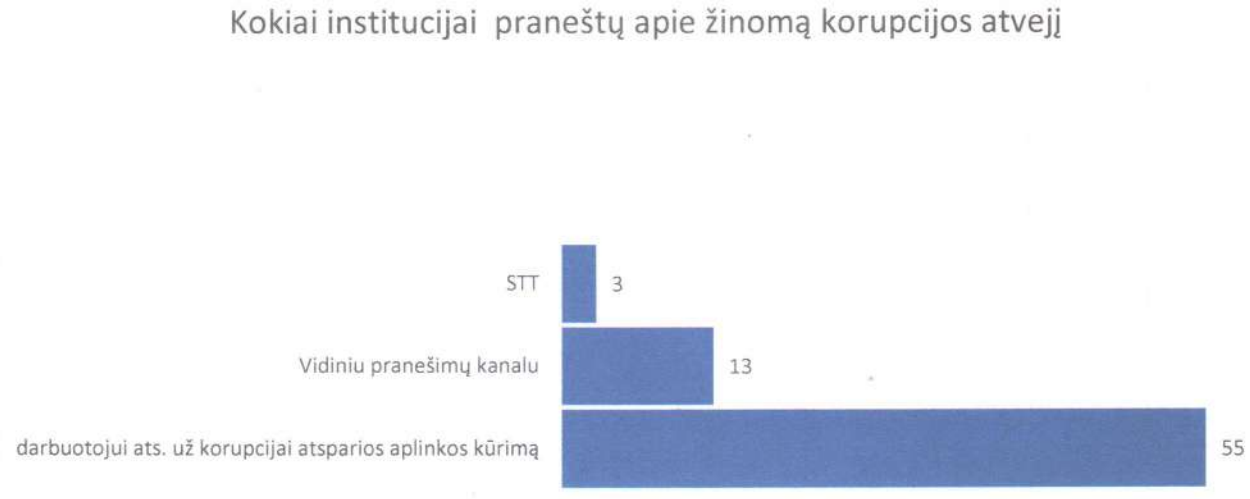
Į anketos klausimą „Ar jūs norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje?“ teigiamai atsakė 13 procentų apklaustųjų, neigiamą atsakymą pasirinko 51 procentai, o neapsisprendusiųjų šiuo klausimu buvo 36 procentai. Lyginant su 2025 m. atsakymais, darbuotojų, norinčių dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje skaičius keitėsi sekančiai:





Į klausimą ar praneštų apie žinomą korupcijos atvejį - teigiamai atsakė 88 procentai apklaustųjų, 2023 metais tokių darbuotojų buvo tik 17 procentų





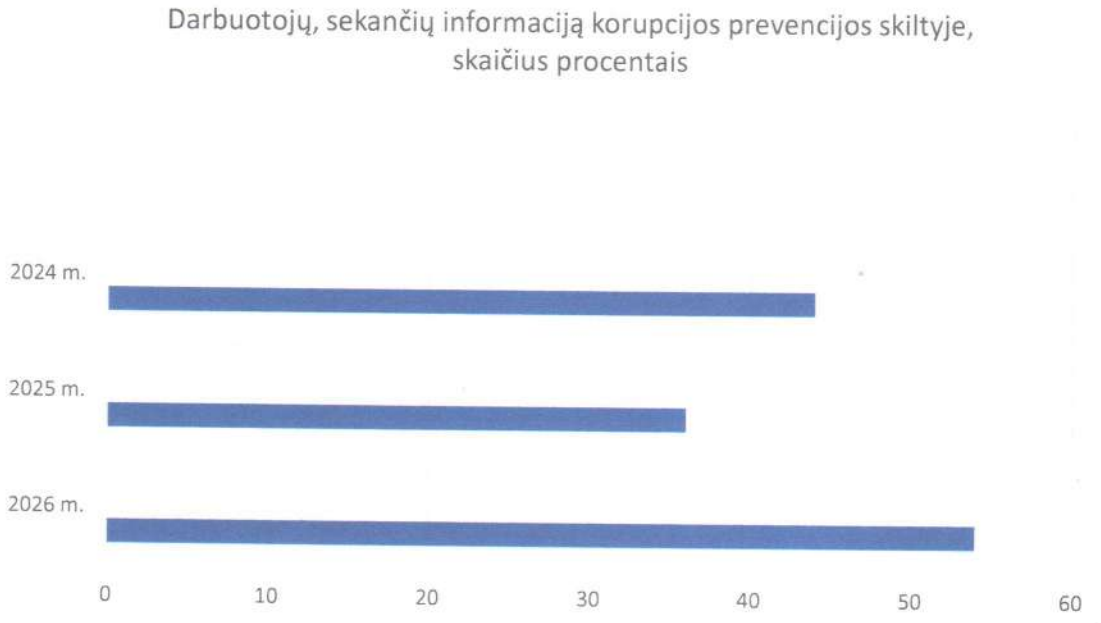
Apie žinomą korupcijos atvejį praneštų dviem ir daugiau institucijų 14 procentų apklaustųjų.

Į anketos klausimą ar Globos namuose būna situacijų, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti neigiamai atsakė 34 procentai ir 56 procentai neapsisprendusių šiuo klausimu, pažymėjo anketos langelį „Sunku pasakyti“. Palyginti su 2024 -2025 m. anketos atsakymai:



98 procentai darbuotojų nurodė, kad nebuvo atsidūrę situacijose, kuriose jiems ar jų kolegoms būtų siūlomas kyšis ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija. Lyginant su 2025 metų tyrimu, šis rodiklis sumažėjo 1procentu.

Apie tai, kad Globos namų internetinėje svetainėje skaito ir seka skiltį Korupcijos prevencija nurodė 54 procentai. Palyginus su 2024 ir 2025 metais, darbuotojų skaičius, besidominčių šia informacija padidėjo sekančiai:



APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

Lyginant su 2025 metais, apklausoje dalyvavusių globos namų darbuotojų dalis sumažėjo 14 procentų.

Apie globos namuose vykdomas korupcijos prevencijos priemones žino 74 darbuotojai iš 76.

98 procentai darbuotojų nurodė, kad jiems darbo vietoje Globos namuose, nebuvo siūlomas kyšis ar kitas neteisėtas atlygis.

Apie korupcijos apraiškas, jeigu su jomis susidurtų darbe, praneštų 88 procentai darbuotojų.

Apklausos metu gauti darbuotojų pasiūlymai:

- toliau periodiškai organizuoti trumpus darbuotojų mokymus;
- siųsti priminimus apie Globos namų etikos kodeksą ir dovanų politiką.

Atsižvelgiant į apklausos rezultatus, 2027 m. siūloma:

1. Toliau ugdyti darbuotojų sąmoningumą korupcijos prevencijos srityje ir nepakantumą korupcijos apraiškoms, organizuojant ir (ar) vykdant tiek išorinius, tiek vidinius antikorupcinius mokymus.
2. Aktualią informaciją apie korupcijos prevenciją Globos namų darbuotojams pateikti ne tik įstaigos internetinėje svetainėje, bet ir tarnybiniu elektoriniu paštu bei lankstinukų formoje.

Teisininkė, atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose Liuda Bražinskienė