

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos  
ir darbo ministro  
2022 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. AI-258

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

Jasniškių socialinės globos namai

(įstaigos pavadinimas)

2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybiniis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
<b>09-003 SOCIALINĖS SUTELKTIŲ (SOLIDARUMAS) TĖSTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*</b>							
09-003-02-02-17 (TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	<p>Priemonei įgyvendinti skirta, iš jų:</p> <p>valstybės biudžeto lėšos</p> <p>pašaliam įmoki lėšos</p> <p>kitos lėšos</p> <p>Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas</p>	<p>Rezultato</p> <p>Kiekybiniis:</p> <p>Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinio, skaitčius - 255</p> <p>Kiekybiniis:</p> <p>Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinio globos planų suaugusiems asmenims, priklaityų pagal asmens poreikius ir individualių suvokimo lygį, dalis nuo visų suaugusių gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, skaitčius (procentai) - 100</p>	<p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikiams, vyriausiasis slaugytojas, socialinio darbo padalinio vadovas</p>	<p>2022 m. IV ketv.</p> <p>2022 m. IV ketv.</p>	<p>3181</p> <p>1521</p> <p>950</p> <p>710</p>	
	Gerinti teikiamų paslaugų kokybę		Rezultato	<p>Kiekybiniis:</p> <p>Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų (procentai) - 90</p>	<p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikiams, vyriausiasis slaugytojas, socialinio darbo padalinio vadovas</p>	<p>2022 m. IV ketv.</p>	
	Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visoje gyvenimo srityse		Produkto	<p>Kiekybiniis:</p> <p>Įdiegta socialinių paslaugų kokybes valdymo sistema EQUASS, skaitčius - 1</p>	<p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikiams, vyriausiasis slaugytojas, socialinio darbo padalinio vadovas</p>	<p>2022 m. IV ketv.</p>	
			Rezultato	<p>Kiekybiniis:</p> <p>Asmenų, kuriems užtikrinta galimybė greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario, išsikviesti personalą, skaitčius - 170</p>	<p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikiams, vyriausiasis slaugytojas, socialinio darbo padalinio vadovas</p>	<p>2022 m. IV ketv.</p>	
	Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius		Rezultato	<p>Kiekybiniis:</p> <p>Asmenų, kuriems įrengus politinio zoną su stacionaria lauko kepsnine, pageres gyvenimo sąlygų, skaitčius - 50. (Ukmergės mieste prie grupinio gyvenimo)</p>	<p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikiams, vyriausiasis slaugytojas, socialinio darbo padalinio vadovas</p>	<p>2022 m. IV ketv.</p>	
			Rezultato	<p>Kiekybiniis:</p> <p>Įsidarbinimas - 2 žm., 165 (iš 200 galinčių dalyvauti) asmenų, dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo darbinėje veikloje</p>	<p>Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikiams, socialinio darbo padalinio vadovas</p>	<p>2022 m. IV ketv.</p>	



		Rezultato	Kiekybiniš: Asmenų, gaunančių bendruomenines paslaugas ir dalyvaujančių įvairiose užimtumo formose bendruomenėje (įsidarbinimas, socialinės dirbtuvės, pagalba priimančioms šeimoms) dalis nuo visų bendruomenines apgyvendinimo paslaugas gaunančių asmenų (procenčiai) – 5	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, socialinio darbo padalinio vadovas	2022 m. IV ketv.	
Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse		Rezultato	Kiekybiniš: Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius – 265	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyriausiasis slaugytojas, socialinio darbo padalinio vadovas	2022 m. IV ketv.	
Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kiekybiniš: Viešinio priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius – 4, iš jų:		Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, socialinio darbo padalinio vadovas	2022 m. IV ketv.	
	Produkto	Kiekybiniš: 1. Parengtų ir paskelbtų straipsnių apie socialinės globos įstaigos veiklą, kuriomis pasidalinta rajoninėje spaudoje, skaičius - 2		2022 m. IV ketv.		
	Produkto	Kiekybiniš: 2. Parengtų ir paskelbtų informacinių pranešimų apie socialinės globos įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos internetinėje svetainėje, skaičius - 3		2022 m. IV ketv.		
	Produkto	Kiekybiniš: 3. Renginių, kuriuose viešima socialinės globos įstaigos veikla, didinančių neigiamų įtakų į bendruomeninį gyvenimą, skaičius - 1		2022 m. IV ketv.		
	Produkto	Kiekybiniš: 4. Parengtų ir paskelbtų informacinių žinučių apie socialinės globos įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos Facebook socialiniame tinkle, skaičius - 5		2022 m. IV ketv.		
	Veiklos efektyvumo	Kiekybiniš: Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacinės pareigybei (Eur) - 227,69	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, specialistas	2022 m. IV ketv.		
	Veiklos efektyvumo	Kiekybiniš: Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus (procenčiai) - 95	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, specialistas	2022 m. IV ketv.		
	Veiklos efektyvumo	Kiekybiniš: Tiesiogiai socialinę globą/priziūgą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų (procenčiai) - 79,2	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, specialistas	2022 m. IV ketv.		
	Veiklos efektyvumo	Kiekybiniš: Vienam darbuotojui tenkantis ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos (Eur) - 694,44	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, specialistas	2022 m. IV ketv.		
	Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą		Veiklos efektyvumo			



Užtikrinti valstybės nektinamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: Administracinės paskirties nektinamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudų, tenkančios 1 m2 (Eur) -35 98 Kiekybinis: Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 8 47	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, specialistas	2022 m. IV ketv.		
				2022 m. IV ketv.		
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 80 20	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, buhalteris	2022 m. IV ketv.		
Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: Vienam tarnybiniam automobiliui tenkančios išlaidos (Eur) - 9364	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, vadovas	2022 m. IV ketv.		
Kitų automobilių (išskyrus tarnybinius administracines paskirties lengvuosius automobilius) tško valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumas	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: Istaigos lovardienų įgalaitės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovardienų skaičiaus (procentai) - 100	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, vadovas	2022 m. IV ketv.		
Užtikrinti istaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: Istaigos lovardienų trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovardienų skaičiaus (procentai) - 75	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, vadovas	2022 m. IV ketv.		
Sudaryti sąlygas istaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: Darbuotojų, patobulintųjų profesinę kompetenciją, skaičius (vienetais)	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, vyr. buhalteris, vadovas	2022 m. IV ketv.		
				Rezultato		1. 99 istaigos socialinių paslaugų srities darbuotojai tobulino profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademiniai valandų per metus.
				Rezultato		2. Istaigos socialinių paslaugų srities darbuotojų, tobulintųjų savo profesinę kompetenciją daugiau nei 16 akademininių valandų per metus, skaičius – 12;
				Rezultato		3. Kiekybinis: sveikatos priežiūros specialistų, tobulintųjų profesinę kompetenciją, skaičius – 11;
				Rezultato		4. Kiekybinis: kitų (ne socialines ar sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių) darbuotojų, tobulintųjų profesinę kompetenciją, skaičius – 6;
				Rezultato		5. Kiekybinis: darbuotojų, dalyvavusių mokymuose perėjimo nuo institucinės globos prie bendruomenėje teikiamų paslaugų, bendruomeninių paslaugų organizavimo temomis, skaičius – 4;
Rezultato	6. Kiekybinis: 124 istaigos darbuotojai dalyvavo mokymuose žmogaus teisių temomis.					

			įgyvendinti priemones, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimata <u>įstaigoje</u>	Rezultato	Kiekvbinis: Darbuotojų, kuriems pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos, skaičius - 20	2022 m. IV ketv.	
			Plečiant socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę	Rezultato	Kiekvbinis: Asmenų, gavusių įgaliaukę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius - 10	2022 m. IV ketv.	
				Rezultato	Asmenų, išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje, skaičius - 1	2022 m. IV ketv.	

\*Pildomos testinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į testines veiklas (pvz. SODRA). Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stipulčiai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stipuldyje „Asignavimai, tiksl. eurų“, nurodoma tik asignavimų nekeitimo priežastis.